

Guide de création Initiative pour les femmes immigrantes francophones



Pour en savoir plus sur la stratégie pancanadienne, consultez le immigration.affc.ca

Financé par :

Funded by:



Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada

Immigration, Refugees
and Citizenship Canada



ALLIANCE DES FEMMES DE LA
FRANCOPHONIE CANADIENNE

Guide de création

Cette liste a été conçue pour guider les organisations à travers le pays dans la création d'initiatives inclusives, pertinentes et ancrées dans les réalités des femmes immigrantes francophones en contexte minoritaire. Inspirée des principes d'équité, de participation active et d'intersectionnalité, elle vise à s'assurer que chaque projet tienne compte des divers besoins, parcours et identités des femmes ciblées.

LEXIQUE

ACCESSIBILITÉ

Capacité d'une initiative à être réellement ouverte et utilisable par toutes les femmes, peu importe leur situation.

Sans se limiter à cette liste, cela pourrait comprendre :

- **accessibilité physique** (lieux adaptés aux personnes à mobilité réduite)
- **linguistique** (matériel en français clair et compréhensible)
- **technologique** (accès aux outils numériques selon les capacités et les moyens)
- **temporelle** (horaire flexible et adapté aux contraintes des participantes)
- **financière** (activités gratuites ou à faible coût)
- **culturelle** (contenus respectueux des réalités et valeurs des participantes)
- **logistique** (accès aux lieux par un transport en commun ou un transport offert au besoin, avec stationnement gratuit)
- **familiale** (service de garde offert sous forme d'activités pour les enfants sur place ou d'un soutien financier pour une garde à domicile)
- **accessibilité communicationnelle / expressive** (communications, graphisme, appui à la lecture, etc.)

Une initiative pleinement accessible reconnaît que l'inclusion passe par l'élimination active des barrières, visibles ou invisibles.

APPROCHE INTERSECTIONNELLE

Une approche qui reconnaît que les femmes immigrantes francophones peuvent vivre des réalités multiples, influencées par des facteurs interreliés, notamment le genre, l'origine ethnique, le statut migratoire, la classe sociale, le handicap, l'orientation sexuelle, et plus encore. Intégrer cette approche, c'est adapter les initiatives pour qu'elles tiennent compte de ces réalités complexes et qu'elles bénéficient réellement à toutes.

COCRÉATION

La cocréation est une méthode de conception collaborative où plusieurs parties prenantes – incluant les personnes directement concernées – participent activement à l'élaboration d'une initiative, d'un service ou d'un projet. Elle repose sur le partage de pouvoir, la mise en commun des savoirs et la prise de décision collective, dans une logique d'intelligence collective et d'innovation sociale.

Appliquée dans le contexte de la francophonie en milieu minoritaire, une démarche de cocréation pourrait inclure la participation active de femmes immigrantes francophones (ou d'organisations qui les représentent) dès les premières étapes du projet – identification des besoins, élaboration des solutions, choix des formats et modes de diffusion, etc.

Elle vise à concevoir des actions ancrées dans la réalité des femmes, en s'assurant que leurs perspectives façonnent concrètement le résultat final.

COLLABORATION

Un travail conjoint impliquant activement les femmes immigrantes francophones, les organisations communautaires, les institutions et d'autres partenaires afin de créer des initiatives qui répondent efficacement aux besoins des femmes tout en renforçant les liens communautaires. Cela signifie que les initiatives ne sont pas seulement pensées pour les femmes, mais développées avec elles, à chaque étape, de l'identification des besoins jusqu'à l'évaluation du projet.

La collaboration repose sur la transparence, la confiance mutuelle et le respect des expertises multiples pour renforcer la dimension relationnelle.

TRANSFÉRABILITÉ

Possibilité pour d'autres organisations ou régions d'adapter et de reproduire une initiative, grâce à une documentation claire des pratiques, des outils et des résultats. La transférabilité renforce la portée collective d'un projet pilote ou local.

VALORISATION

Reconnaissance concrète et positive de l'expertise, des expériences et des contributions des femmes immigrantes francophones, ainsi que des groupes et organisations qui les représentent ou travaillent en leur faveur.

Cela inclut :

- leur **implication visible** dans des rôles de leadership, de conception ou de coordination
- la **rémunération équitable** de leur temps, de leur savoir et de leur implication
- la **mise en lumière de leurs parcours, de leurs idées et de leurs apports** dans les communications internes et externes
- le fait de **nommer clairement et spécifier leurs contributions** dans les documents, les rapports, les outils ou les présentations issus du projet.

Valoriser, c'est reconnaître l'importance de leur savoir issu du terrain ou de l'expérience vécue, et veiller à ce qu'elles soient pleinement reconnues comme actrices de changement — individuellement ou collectivement.



En s'appuyant sur quatre dimensions clés:

- l'ACS+,
- la cocréation par, pour et avec les femmes,
- la collecte de données sexospécifiques,
- l'arrimage au parcours migratoire;

cette grille permet d'orienter la planification, la mise en œuvre et l'évaluation des initiatives afin d'en maximiser les retombées sociales et communautaires.

Intégration de l'ACS+ (Analyse comparative entre les sexes plus)

- L'initiative répond-elle à une diversité de profils (âge, origine, statut socioéconomique, capacité, orientation sexuelle, etc.)?
- Les moments, lieux et modalités (virtuel, présentiel, hybride) choisis sont-ils accessibles à toutes les femmes ciblées?
- L'horaire des activités tient-il compte des responsabilités familiales, du travail, ou des contraintes de transport?
- Le projet permet-il l'expression des réalités multiples des femmes (immigrantes, réfugiées, racisées, LGBTQ+, vivant avec un handicap, etc.)?

Par, pour et avec les femmes immigrantes francophones

- Le projet a-t-il été conçu en collaboration avec des femmes francophones issues de l'immigration et validé par celles-ci?
- Y a-t-il un comité consultatif ou de pilotage composé majoritairement de femmes concernées?
- Le leadership de femmes immigrantes francophones est-il valorisé à travers des rôles clés dans le projet?
- Le travail de collaboration avec les femmes immigrantes francophones et les organisations de femmes a-t-il été compensé ou valorisé de manière appropriée?



Collecte de données sexospécifiques

- Avez-vous identifié des indicateurs sexospécifiques pertinents (participation, impacts, obstacles)?
- Un plan de collecte de données est-il prévu avant, pendant et après l'initiative?
- Les outils de collecte permettent-ils de ventiler les données par genre, origine, statut migratoire, etc.?
- Les femmes participantes ont-elles la possibilité de donner un retour qualitatif (témoignages, entrevues, sondages libres)?

Intégration au parcours d'immigration

- Le projet est-il adapté aux différentes étapes du parcours migratoire (arrivée, établissement, intégration, enracinement)?
- L'initiative tient-elle compte des enjeux liés à l'obtention du statut, à la reconnaissance des diplômes, à l'accès aux services?
- Le contenu ou les activités renforcent-ils l'autonomie, l'employabilité ou le sentiment d'appartenance?
- Avez-vous identifié des partenaires-clés (organisations d'accueil, services d'établissement, institutions francophones)?

À considérer

- Une approche intersectionnelle guide-t-elle toutes les étapes du projet?
- L'évaluation est-elle continue, inclusive et participative?
- Le projet est-il documenté pour en assurer la transférabilité (rapports, guides, capsules, etc.)?
- Des actions sont-elles prévues pour en assurer la pérennité (formations, relais communautaires, financement)?

Comment y arriver?



Consultation communautaire

Organiser des ateliers, des groupes de discussion ou des sondages pour recueillir les préoccupations et aspirations des femmes.

OBJECTIF

IDENTIFIER LES BESOINS DES FEMMES IMMIGRANTES FRANCOPHONES



Comité de pilotage

Former un comité piloté par les femmes concernées dans lequel il y a une représentation diversifiée (âges, origines, régions, statuts socio-économiques).

OBJECTIF

PRIORISER LE LEADERSHIP DES FEMMES ISSUES DES COMMUNAUTÉS MINORITAIRES



Ateliers participatifs

Coconstruire le projet avec la communauté (femmes et personnes expertes en développement communautaire et en genre).

OBJECTIF

PERMETTRE AUX FEMMES DE PROPOSER DES SOLUTIONS ADAPTÉES À LEUR RÉALITÉ ET AUX PERSONNES EXPERTES DE VALIDER LES POSSIBILITÉS

Comment y arriver? (suite)



Ressources adaptées

Mettre en œuvre l'initiative avec du matériel en français adapté aux besoins (numérique, imprimé, présentiel, etc.).

OBJECTIF

ASSURER L'UTILISATION ET LA COMPRÉHENSION DES RESSOURCES OFFERTES



Évaluation de l'initiative

Avoir des indicateurs de succès (nombre de participantes, amélioration des compétences, impacts concrets) et faire des retours réguliers auprès de la clientèle participante sous forme de questionnaire, de témoignage ou de sondage.

OBJECTIF

ASSURER UNE AMÉLIORATION CONTINUE PAR L'ADAPTATION EN FONCTION DES NOUVEAUX BESOINS



Documentation des bonnes pratiques

Partager les résultats avec les réseaux francophones pour élargir la portée de l'initiative dans d'autres régions.

OBJECTIF

ASSURER LA DURABILITÉ DES ACTIONS ET FAVORISER LEUR RAYONNEMENT AU-DELÀ DU MILIEU INITIATEUR

Ce cahier spécial est préparé par

Convergence

Un projet porté par



ALLIANCE DES FEMMES DE LA
FRANCOPHONIE CANADIENNE

dans le cadre de la Stratégie pancanadienne des femmes
immigrantes francophones en milieu minoritaire

Contributions et crédits

- Rédaction : Gabrielle B. Le Scelleur
- Gestion de projet : Gabrielle B. Le Scelleur
- Mise en page et graphisme : Isabelle Henripin - Le carré rond

Collaboration avec l'équipe de l'AFFC

- Soukaina Boutiyeb
- Alexandra Lafontaine
- Sanaa Laalou
- Myriam Harchaoui-Boyer
- N'fissa Hadji

Écoutez notre série balado



Visionnez nos capsules



Visitez le [IMMIGRATION.AFFC.CA](https://immigration.affc.ca) pour accéder à toutes les ressources disponibles.