



# Stratégie pancanadienne des femmes immigrantes francophones en milieu minoritaire : Briser les barrières pour une intégration équitable



## Fiche régionale

## TERRE-NEUVE-ET-LABRADOR ET NOUVELLE-ÉCOSSE

L'intégration des femmes immigrantes francophones serait grandement allégée par une approche concertée des parties prenantes à Terre-Neuve-et-Labrador et en Nouvelle-Écosse. Une collaboration des gouvernements fédéral, provincial et municipal permettrait de créer une offre de services large et cohérente et une meilleure coordination dans le parcours d'établissement. Ceci aurait pour effet de diminuer la charge de travail et faciliter l'intégration des femmes pour leur permettre d'avoir une vie plus épanouie.

**!** Le parcours d'immigration des femmes à Terre-Neuve-et-Labrador et en Nouvelle-Écosse est marqué par une absence de services publics en français. Toutefois, la grande région se démarque par un niveau de difficultés et d'obstacles légèrement moins élevé que la moyenne nationale.

### Parcours d'immigration des femmes francophones à Terre-Neuve-et-Labrador et en Nouvelle-Écosse

Épreuves significatives soulignées par les femmes immigrantes francophones durant les consultations

<b>Connaissance des droits</b>	Offrir des formations sur les droits avant et après l'arrivée.	<b>Pourquoi ?</b> Le manque de connaissances des droits engendre une appréhension chez les femmes immigrantes qui entrave la transmission efficace de l'information.
<b>Invisibilité</b>	Promouvoir une communauté francophone diversifiée à travers les médias et les réseaux sociaux.	<b>Pourquoi ?</b> Un manque de sensibilisation et de reconnaissance de l'apport de la diversité francophones engendre l'impression que la femme francophone n'a pas sa place dans sa nouvelle communauté.
<b>Manque de services en français</b>	Ajouter des services francophones dans les maisons de transition.	<b>Pourquoi ?</b> Le manque d'accès à des services en français dans une situation extrêmement stressante augmente les impacts négatifs sur la santé mentale des femmes.
<b>Peu d'accompagnement</b>	Consolider les informations et renforcer les liens entre les organisations francophones.	<b>Pourquoi ?</b> Les familles se retrouvent contraintes de chercher par elles-mêmes les ressources répondant à leurs besoins, ce qui a un impact significatif sur la santé psychologique des femmes immigrantes.



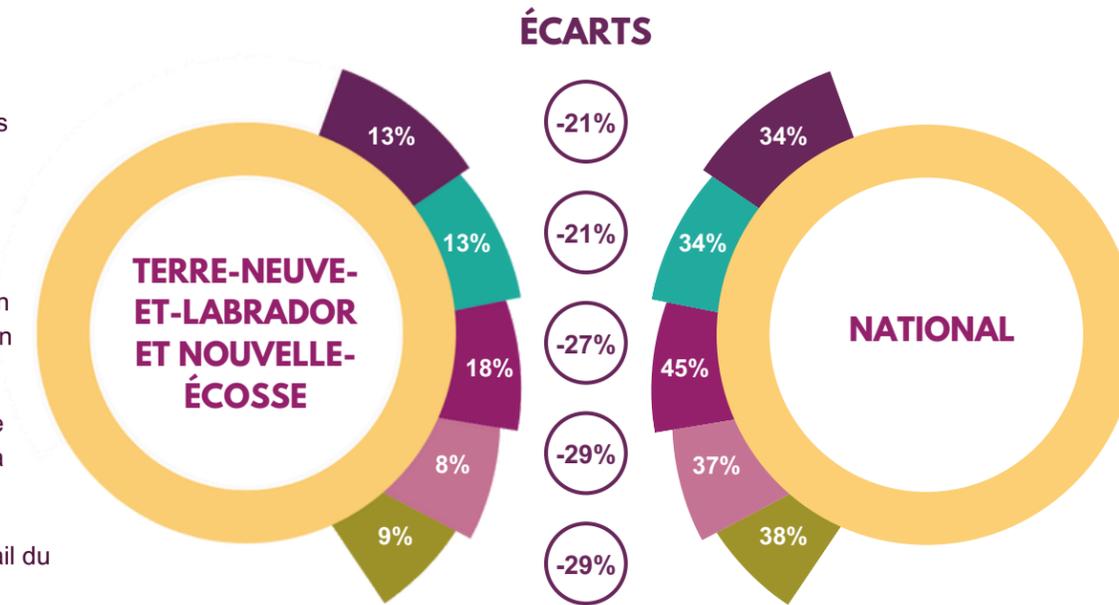
Pour en savoir plus sur la stratégie pancanadienne, consultez le [immigration.affc.ca](http://immigration.affc.ca)

## Niveau de difficulté auquel les femmes ont été confrontées

Écarts marqués

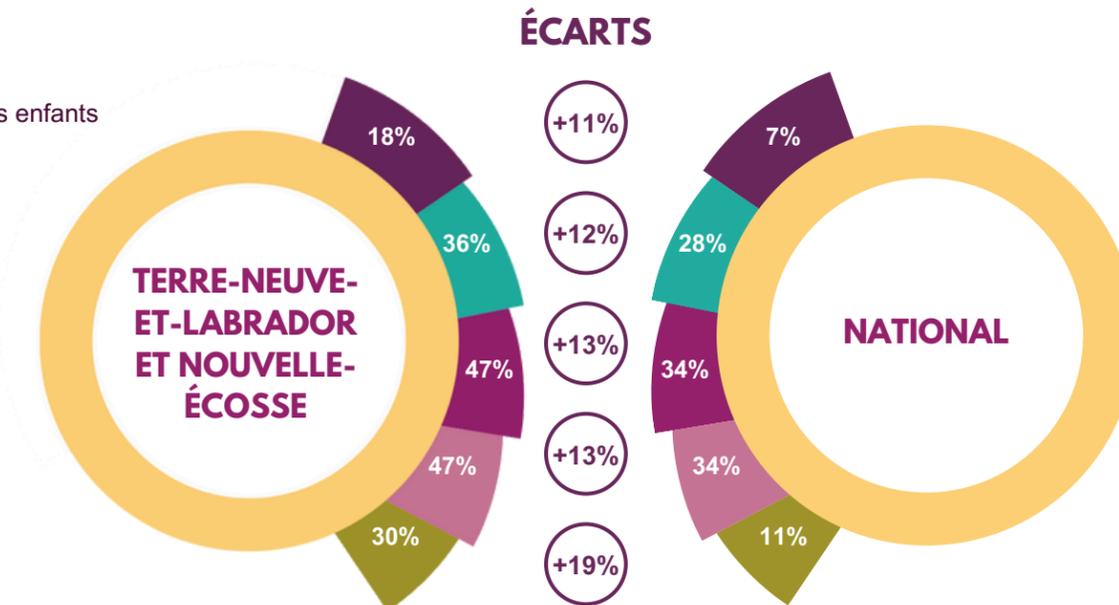
### Mieux que la moyenne nationale

- Accès à des services de santé
- Barrière linguistique
- Difficulté à trouver un emploi en adéquation avec son expertise
- Première expérience de travail au Canada
- Reconnaissance de l'expérience de travail du pays d'origine



### Moins bien que la moyenne nationale

- Accès à une école francophone pour les enfants
- Accès à un service de garde
- Accès au logement
- Conditions économiques au Canada
- Discrimination liée à l'origine ethnique



Pour consulter l'ensemble des données régionales, consultez la version numérique de la *Stratégie pancanadienne des femmes immigrantes francophones en milieu minoritaire : Briser les barrières pour une intégration équitable*, pages 114 à 116.



## Propositions d'actions à mettre en place

Suggestions émises durant les consultations auprès des femmes et des personnes intervenantes

### DROITS

#### Actions

Faire connaître et donner les outils pour renforcer les droits des immigrantes francophones en milieu minoritaire.

- Formations sur les droits et les conséquences des gestes violents, dès l'arrivée
- Collaboration entre les organisations francophones pour un service centralisé
- Guide d'information/accueil pour les immigrantes, information consolidée à un même endroit



### VIE COMMUNAUTAIRE

#### Actions

Favoriser et soutenir le réseautage des femmes immigrantes francophones en milieu minoritaire.

- Promotion sur toutes les plateformes de la communauté francophone dans toute sa diversité
- Événements réguliers pour favoriser le réseautage des femmes immigrantes francophones
- Formations offertes à la communauté accueillante et aux intervenant.e.s pour une meilleure intégration des immigrantes



### VIE FAMILIALE

#### Actions

Assurer un suivi personnalisé, humain et sensible aux besoins spécifiques des femmes pour réduire les contraintes d'accès aux services liées à la lourde charge familiale.

- Plateforme permettant de signaler les cas d'abus entre partenaires intimes
- Centre communautaire francophone pour faciliter l'organisation d'événements et d'activités
- Partenariats avec des organisations et entreprises pour accéder à des locaux adéquats et obtenir du soutien financier



### SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

#### Actions

Améliorer l'accès aux soins de santé en français.



- Service de traduction certifiée pour faciliter la communication avec les patients francophones
- Répertoire des médecins francophones disponibles en collaboration avec le Réseau Santé de la Nouvelle-Écosse
- Service psychosocial francophone, intégré au sein d'un organisme d'intervention

### INTÉGRATION ÉCONOMIQUE

#### Actions

Insertion en emploi efficace, respectueuse de l'expertise et de l'identité professionnelle.



- Information sur les programmes d'équivalence professionnelle pour éviter les sentiments de trahison à l'arrivée
- Formations de prédépart sur la culture du travail au Canada
- Formations gratuites ou rémunérées pour augmenter le nombre d'éducatrices à la petite enfance

### ENTREPRENEURIAT

#### Actions

Développer une offre de services en entrepreneuriat pour les femmes immigrantes francophones.



- Accélérateur ou incubateur et espaces de réseautage pour les femmes entrepreneures
- Programmes de formation d'entreprise en français, en s'inspirant des initiatives gouvernementales existantes
- Mesures incitatives pour encourager les femmes à s'inscrire aux programmes de formation des mentores

