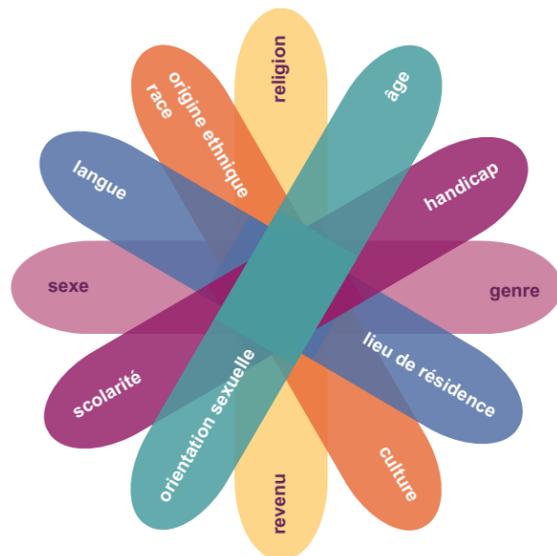


Stratégie pancanadienne des femmes immigrantes francophones en milieu minoritaire : Briser les barrières pour une intégration équitable



Fiche explicative

Chapitre 1 : Analyse comparative entre les sexes plus (ACS+)



Contexte

L'analyse comparative entre les sexes plus (ACS+) est une méthode d'évaluation systématique des différences et des inégalités entre les sexes dans divers domaines de la société. Chaque personne possède de multiples facteurs identitaires qui se croisent et la définissent.

L'ACS+ permet d'évaluer les répercussions d'une initiative gouvernementale sur différentes populations, quel que soit le genre. L'ajout du « plus » (+) signifie que l'on reconnaît que les groupes de personnes ne sont pas homogènes. Ainsi, dans un groupe de femmes, les réalités de chacune peuvent être très variées.

Les femmes immigrantes francophones en milieu minoritaire vivent à l'intersection de leur identité de genre, d'immigrante et de minorité linguistique, souvent combinée à d'autres réalités comme l'origine ethnique, la maternité ou des croyances religieuses diverses.

Leur profil a beaucoup évolué :

■ **Avant 1971, 78% venaient d'Europe. En 2011, plus de 61% était de minorité visible, contre 19% pour l'ensemble des femmes au Canada.**

Une analyse de l'ACS+ permet d'examiner les diverses caractéristiques personnelles au-delà du sexe ou du genre, en veillant à ce que ces facteurs ne limitent pas l'inclusion de ces femmes dans leur communauté d'accueil.

L'approche de l'ACS+ vise à identifier, comprendre et remédier aux disparités entre les hommes et les femmes, en mettant l'accent sur des politiques, des programmes et des pratiques mieux adaptés. Elle doit être intégrée à chaque étape du cycle de vie d'une initiative.

Faits saillants de la consultation

Les défis d'intersectionnalité des femmes immigrantes francophones en milieu minoritaire sont complexes et multifacettes, résultant de l'interaction entre leur identité de genre, leur statut d'immigrante et leur appartenance à une communauté linguistique minoritaire et à d'autres facteurs identitaires.

Écart dans le niveau de difficulté (ACS+)

Les femmes vivant avec plusieurs circonstances d'intersectionnalité rencontrent davantage de difficultés que l'ensemble des répondantes dans les éléments suivants :



+ de 21 %

Services d'aide à la famille



+ de 20 %

Services d'aide à la parentalité



+ de 18 %

Services d'aide à l'emploi



+ de 16 %

Bien-être psychologique et santé mentale



+ de 15 %

Services de formation professionnelle



+ de 11 %

Services de garde



+ de 10 %

Services de santé

Elles rencontrent également des obstacles pour avoir accès à ces services en français :

- Services de santé
- Services d'aide à la famille
- Bien-être psychologique et santé mentale
- Services d'aide à l'emploi
- Logement
- Aide à l'intégration culturelle
- Services de formation professionnelle

Pour en savoir plus sur la stratégie pancanadienne, consultez le immigration.afcc.ca



Objectif 1 : Avec l'ACS+, concevoir des politiques holistiques, inclusives et adaptées, ce qui se traduit par des programmes spécifiques pour les femmes immigrantes francophones en milieu minoritaire.

Questions fondamentales à être posées afin d'intégrer l'ACS+ dans une initiative gouvernementale (programmes, services ou politiques) :

L'initiative gouvernementale

- favorise-t-elle la participation de toutes ?
- atténue-t-elle les obstacles ?
- est-elle source de résultats (prévus ou non) discriminatoires ?
- a-t-elle des effets favorables ou défavorables sur les femmes immigrantes ?

5 étapes pour intégrer l'ACS+

Étape 1 :

Définir la problématique :

saisir les contextes (environnemental, social, économique, culturel) dans lesquels s'insère l'initiative gouvernementale et bien définir l'enjeu en matière d'égalité des sexes et de diversité.

Étape 2 :

Identifier les inégalités :

les idées préconçues, les suppositions et les hypothèses doivent être remises en question afin d'éviter des angles morts.

Étape 3 :

Renforcer les capacités :

consulter les parties prenantes qui sont touchées par l'initiative à mettre en œuvre signifie que celle-ci est construite par, pour et avec elles.

Étape 4 :

Formuler des recommandations :

identifier les écueils possibles limitant l'équité et des pistes pour les surmonter et communiquer les recommandations aux parties prenantes.

Étape 5 :

Évaluer :

assurer une surveillance et une évaluation de la réussite de l'intégration permet d'éliminer les inégalités.



L'utilisation de l'ACS+ dans la mise en œuvre d'une initiative touchant les femmes immigrantes est primordiale. Il est essentiel de recueillir les données permettant de réduire les inégalités et de renforcer les capacités pour intégrer pleinement les femmes immigrantes francophones au Canada. L'évaluation permet d'identifier les lacunes dans les données et de proposer des alternatives aux résultats non souhaités afin de favoriser l'intégration des femmes immigrantes francophones en milieu minoritaire.

Pistes de solution

Il importe de créer des programmes spécifiques aux réalités des femmes immigrantes francophones en milieu minoritaire afin de réduire les obstacles d'intersectionnalité qu'elles subissent dans leur parcours d'immigration.

Inclure activement les organisations des femmes francophones immigrantes dans la mise en place d'initiatives gouvernementales. Ces organisations possèdent une connaissance approfondie des réalités vécues par ces femmes. En travaillant en étroite collaboration avec ces organisations, les décideurs politiques peuvent bénéficier de leur expertise et de leurs perspectives pour élaborer des politiques qui répondent véritablement aux besoins et aux défis rencontrés par les femmes immigrantes francophones.

Bonnes pratiques

- **Éliminer les obstacles à l'emploi pour les femmes musulmanes. Conseil canadien des femmes musulmanes (CCFM)**
 - Ce projet qui durera 35 mois se penchera sur les obstacles à l'emploi auxquels sont confrontées les femmes musulmanes pour créer des outils et des stratégies visant à améliorer le recrutement, le maintien en poste et l'avancement de carrière des femmes dans des secteurs économiques non traditionnels et/ou en expansion au Canada.
- **Action civique - Femmes immigrantes francophones (ACFIF). Mouvement Ontarien des Femmes Immigrantes Francophones (MOFIF)**
 - Le MOFIF entreprend une initiative visant à favoriser une meilleure participation des femmes immigrantes francophones à la vie civique et communautaire en Ontario, ainsi que leur inclusion dans la communauté franco-ontarienne. Ce projet inclut une consultation et des échanges destinés à :
 - Sensibiliser la communauté à l'importance de leur participation civique;
 - Renforcer la compréhension des enjeux par les parties prenantes;
 - Améliorer leurs capacités à agir.