

Stratégie pancanadienne des femmes immigrantes francophones en milieu minoritaire : Briser les barrières pour une intégration équitable

Fiche explicative

Chapitre 4 : Parcours d'immigration

Enjeux

Comment offrir un parcours d'immigration équitable aux femmes?

- Adapter les politiques, les programmes et les services actuels à une approche ACS+ et ainsi répondre aux besoins différenciés des femmes.
- Améliorer la cohérence et la coordination dans le parcours d'immigration en français.
- Assurer une transparence au départ sur les conditions de vie et de travail dans un contexte francophone minoritaire afin de limiter les situations de vulnérabilité pour les femmes et leurs familles.
- Faciliter l'accès à l'information et à la visibilité des services offerts pour faciliter l'accès aux ressources.
- Développer une plus grande offre de services pour les résidentes temporaires.



Pour en savoir plus sur la stratégie pancanadienne, consultez le immigration.afc.ca



Objectif 4 : Déployer une offre de service large, cohérente et visible, en français, impliquant une concertation dans le parcours d'établissement et une offre de service spécifique aux femmes.

Stratégies recommandées

Offrir un parcours cohérent et complet en français pour chaque région

Assurer une meilleure coordination entre les organisations et un partage d'information et déployer un parcours incluant l'affectation d'une intervenante par femme ou famille pour établir un lien de confiance. Le parcours doit être développé en tenant compte des besoins réels des utilisatrices.

Reconnaître que le succès de l'intégration est une responsabilité partagée entre les organisations et les femmes

Favoriser la centralisation d'information via un dossier unique pour chaque femme et sa famille accessible à l'ensemble des organisations en immigration. Associer ce dossier à un jumelage avec une intervenante pour un accompagnement coordonné. Former le personnel des organisations sur les problématiques intersectionnelles afin de garantir des interventions adaptées.

Offrir un plan de formation asynchrone disponible avant le départ et pendant la période d'intégration

Créer un programme préparatoire transparent et asynchrone, avant le départ et pendant l'intégration, couvrant la situation du français et des aspects clés comme l'économie, les droits, le logement, la justice, les services de garde et de santé, pour une intégration réussie au Canada.

Offrir des logements de transition aux femmes avec enfants pour leur assurer une arrivée plus digne au pays

Considérant la crise du logement actuelle au Canada, permettra aux femmes de naviguer dans la recherche de logements adéquats pour leur famille en limitant leur vulnérabilité.



Consolider et promouvoir les informations concernant les programmes d'établissement et d'appui à l'intégration

Augmenter le soutien financier pour une stratégie de notoriété commune des services d'établissement pour faciliter la recherche de l'information et l'orientation en fonction des besoins des femmes immigrantes et faire connaître les parcours d'immigration régionaux.

Offrir une prestation de services en français diversifiée spécifique aux besoins des femmes francophones

Présenter une offre de services sous différentes formes, soit en ligne, par téléphone et sur le terrain pour limiter les risques d'isolement des femmes surtout les mères de jeunes enfants.

Réduire le décalage entre les services francophones et anglophones en termes d'insertion économique

Mettre en place des mesures visant à améliorer l'accès équitable aux ressources et aux opportunités d'insertion économique pour les francophones. Le soutien d'initiatives de développement économique communautaire pour renforcer l'écosystème entrepreneurial francophone et la création d'emploi francophone.

Bonifier les services pour les résidentes temporaires

Bonifier les services pour les résidentes temporaires en garantissant un accès à des informations claires sur leurs droits, responsabilités et ressources disponibles. Investir dans des programmes d'accueil et d'intégration efficaces pour favoriser leur adaptation, leur employabilité et leur contribution à l'économie locale, tout en encourageant la rétention des talents.