



Stratégie pancanadienne des femmes immigrantes francophones en milieu minoritaire : Briser les barrières pour une intégration équitable



Fiche régionale

NOUVEAU-BRUNSWICK ET ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD

Les défis d'intégration des femmes immigrantes francophones seraient grandement allégés par une approche concertée des parties prenantes au Nouveau-Brunswick et à l'Île-du-Prince-Édouard. En proposant une offre de services large et cohérente, en français, dans le parcours d'établissement des immigrantes, il est possible de diminuer la charge de travail et faciliter leur intégration pour leur permettre d'avoir une vie plus épanouie.



Le parcours d'immigration des femmes au Nouveau-Brunswick et à l'Île-du-Prince-Édouard est marqué par des défis liés à la fragmentation des services d'établissement.

Parcours d'immigration des femmes francophones au Nouveau-Brunswick et à l'Île-du-Prince-Édouard

Épreuves significatives soulignées par les femmes immigrantes francophones durant les consultations

Accès aux informations	Offrir des services gratuits, fiables et mettre à jour l'information régulièrement.	Pourquoi ? L'établissement des femmes et de leur famille requiert une préparation qui demande l'accès aux informations, sans quoi la tâche devient oppressante et peut paraître insurmontable.
Préparation à l'arrivée	Centraliser les informations pour les services disponibles de façon numérique.	Pourquoi ? Les difficultés à accéder à l'information sur les services disponibles augmentent la charge de travail des immigrantes et rendent accablantes l'intégration, la recherche d'emploi, la formation, etc.
Suivi après l'installation	Coordonner les actions entre les organisations pour limiter la fragmentation des services.	Pourquoi ? La tâche des femmes s'intensifie considérablement lorsqu'elles doivent rechercher des services à plusieurs endroits et souvent par elles-mêmes ce qui augmente les risques de surmenage.
Différence culturelle	Former le personnel des organisations d'accueil pour mieux répondre aux besoins spécifiques des immigrantes.	Pourquoi ? Lorsque les particularités culturelles des femmes ne sont pas prises en compte, les difficultés d'adaptation de celles-ci dans la culture canadienne sont amplifiées.



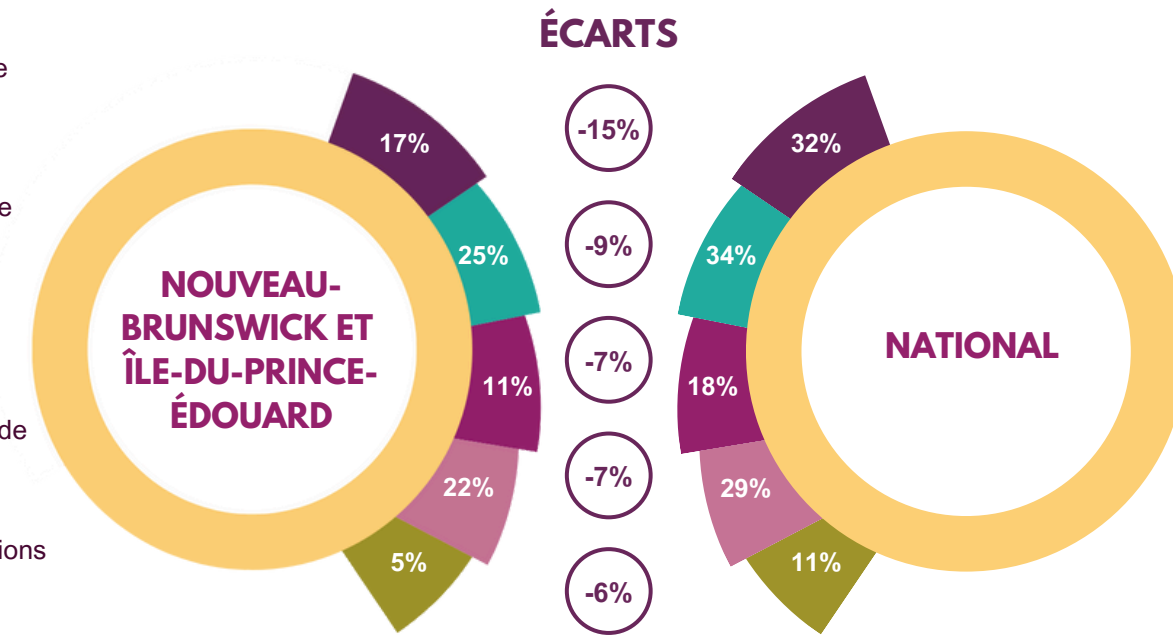
Pour en savoir plus sur la stratégie pancanadienne, consultez le immigration.affc.ca

Niveau de difficulté auquel les femmes ont été confrontées

Écarts marqués

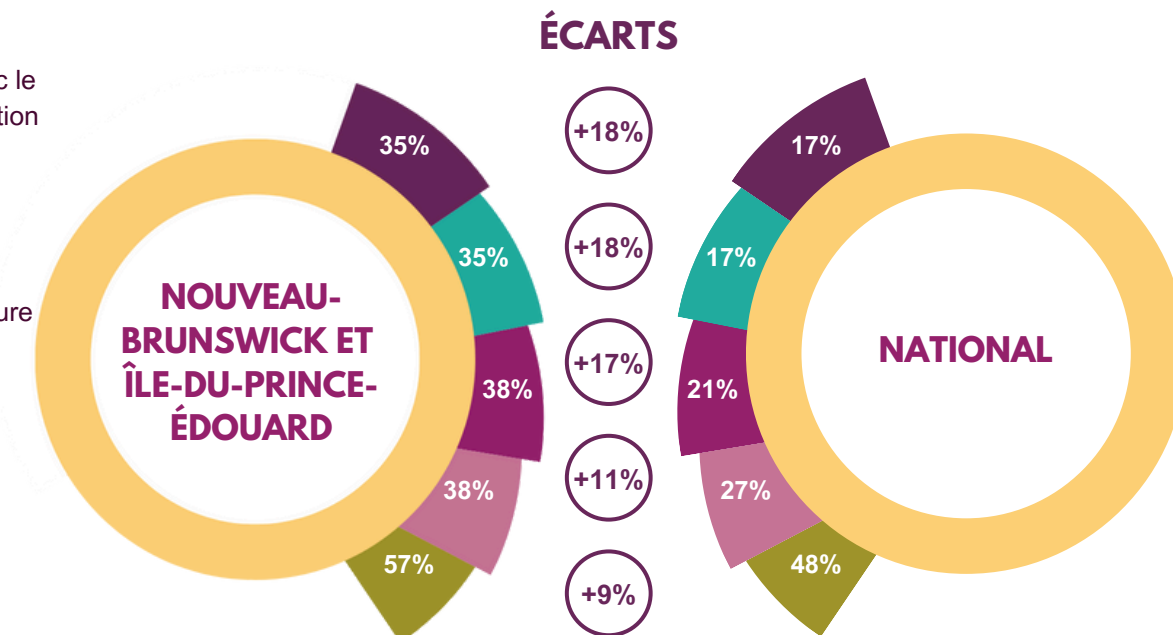
Mieux que la moyenne nationale

- Sentiment de solitude dans son projet entrepreneurial
- Accès aux sources de services en français
- Service d'aide à la parentalité
- Gestion du temps et de la charge de travail
- Manque de qualifications ou d'expérience



Moins bien que la moyenne nationale

- Précarité en lien avec le processus d'immigration
- Aide à l'intégration culturelle
- Difficulté avec la culture professionnelle
- Services de santé
- Insécurité financière



Pour consulter l'ensemble des données régionales, consultez la version numérique de la *Stratégie pancanadienne des femmes immigrantes francophones en milieu minoritaire : Briser les barrières pour une intégration équitable*, pages 111 à 113.



Propositions d'actions à mettre en place

Suggestions émises durant les consultations auprès des femmes et des personnes intervenantes

DROITS

Faire connaître et donner les outils pour renforcer les droits des immigrantes francophones en milieu minoritaire.

Actions

- Groupe de travail incluant des juristes francophones et des groupes de femmes francophones pour renforcer les droits des immigrantes
- Webinaires consultables au besoin, y compris avant l'arrivée, pour fournir des conseils opportuns
- Information centralisée pour faciliter la recherche et l'accès aux ressources pertinentes



VIE COMMUNAUTAIRE

Favoriser et soutenir le réseautage des femmes immigrantes francophones en milieu minoritaire.

Actions

- Programmes de marrainage et d'intégration dans la communauté préalable à l'arrivée pour faciliter l'adaptation
- Services spécifiques pour les personnes seules afin de favoriser leur réseautage
- Collaboration avec d'autres organisations pour éviter la duplication des services et maximiser les ressources disponibles



VIE FAMILIALE

Assurer un suivi personnalisé, humain et sensible aux besoins spécifiques des femmes pour réduire les contraintes d'accès aux services liées à la lourde charge familiale.

Actions

- Service d'accompagnement pour les aspects familiaux (ex. : renouvellement des permis d'études des enfants)
- Places dans les garderies francophones plus nombreuses
- Groupes de soutien pour les jeunes familles francophones, offrant un soutien psychologique aux mères



SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

Améliorer l'accès aux soins de santé en français.



Actions

- Plateforme de consultation en ligne pour les immigrantes en attente de consultation médicale
- Visite d'évaluation dès l'arrivée pour prioriser les besoins de santé en fonction de l'urgence
- Partenariats avec les organismes dans le réseau de la santé en français pour accéder au répertoire des médecins pratiquant en français

INTÉGRATION ÉCONOMIQUE

Insertion en emploi efficace, respectueuse de l'expertise et de l'identité professionnelle.



Actions

- Programmes d'intégration directe avec les employeurs plus accessibles pour les immigrantes francophones
- Formations pour renforcer les compétences socio-émotionnelles des immigrantes
- Sensibilisation sur la valeur du bénévolat comme expérience de travail et encourager sa pratique

ENTREPRENEURIAT

Développer une offre de services en entrepreneuriat pour les femmes immigrantes francophones.



Actions

- Services en prédémarrage et démarrage d'entreprise pour les immigrantes francophones en milieu minoritaire
- Promotion de l'économie sociale comme une option entrepreneuriale viable pour les immigrantes francophones
- Communications améliorées entre les employeurs et les immigrantes temporaires par le partage d'informations pratiques et essentielles (ex. : besoins en transport et en logement)

