

Stratégie pancanadienne des femmes immigrantes francophones en milieu minoritaire : Briser les barrières pour une intégration équitable



Fiche régionale

ALBERTA

Soutenir les femmes immigrantes francophones en Alberta dans leur intégration sociale et économique nécessite une approche holistique, adaptée à leurs besoins spécifiques et sensible à leur diversité. Cela implique de fournir des services accessibles et adaptés, de renforcer les réseaux communautaires et de promouvoir leur participation active dans la société albertaine.



Selon les données de la consultation, les femmes immigrantes francophones en Alberta rencontrent un niveau de difficultés et d'obstacles légèrement plus élevé que la moyenne nationale, principalement en ce qui concerne les barrières linguistiques et culturelles.

Parcours d'immigration des femmes francophones en Alberta

Épreuves significatives soulignées par les femmes immigrantes francophones durant les consultations

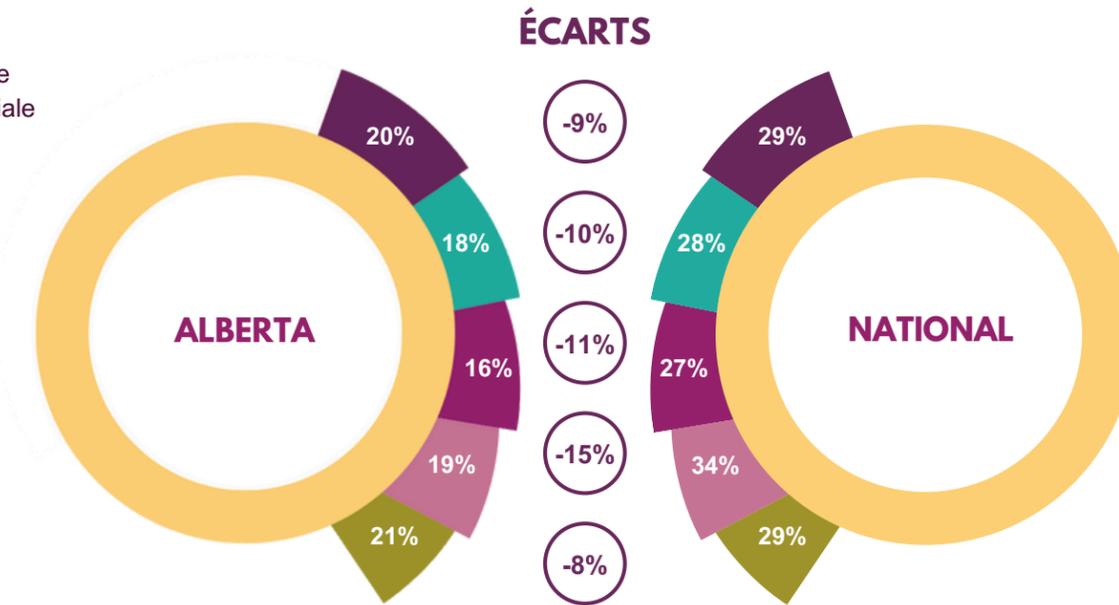
Information sur les droits	Donner accès aux services et des informations liés aux droits en français.	Pourquoi ? La complexité des lois et la méconnaissance de la culture juridique place les femmes dans un contexte vulnérable face aux abus.
Isolement	Créer des réseaux formels et informels.	Pourquoi ? La dispersion des communautés francophones et les différences culturelles accentuent le sentiment d'isolement.
Logement	Offrir un logement de transition pour les femmes et leurs familles.	Pourquoi ? Les femmes immigrantes francophones ont souvent du mal à trouver un logement abordable et adéquat dès leur arrivée.
Santé psychologique	Rendre les services accessibles et sensibles à la diversité culturelle.	Pourquoi ? La santé mentale, la discrimination et les préjugés envers les femmes immigrantes sont plus élevés en Alberta que la moyenne canadienne.

Niveau de difficulté auquel les femmes ont été confrontées

Écarts marqués

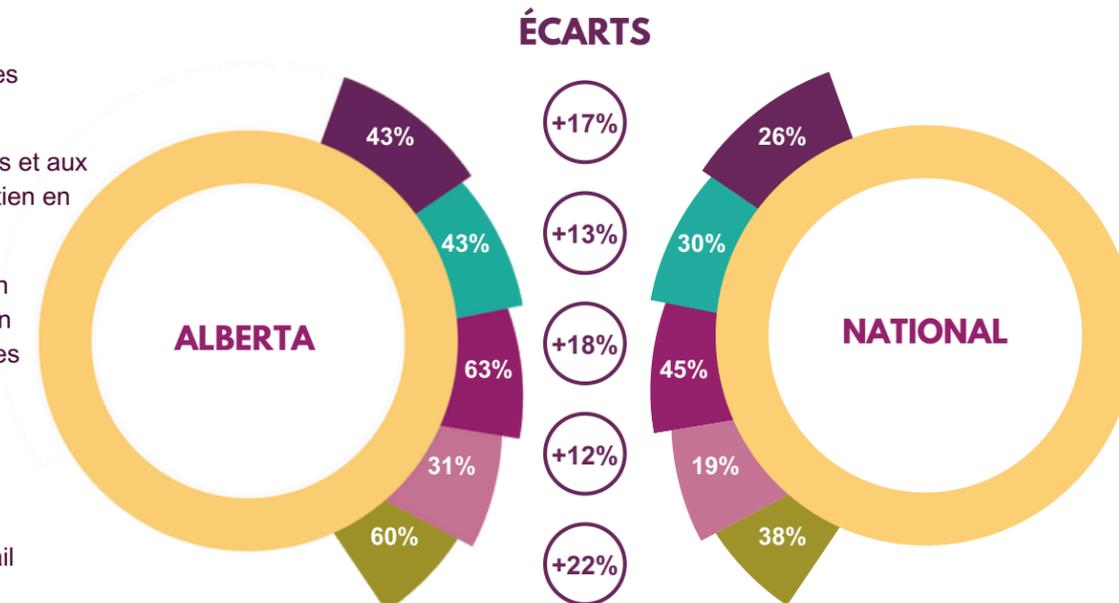
Mieux que la moyenne nationale

- Équilibre travail et vie personnelle ou familiale
- Services de garde
- Accès à des soins reproductifs
- Services de santé
- Délais de traitement



Moins bien que la moyenne nationale

- Barrières linguistiques et culturelles
- Accès aux formations et aux programmes de soutien en entrepreneuriat
- Difficulté à trouver un emploi en adéquation avec les compétences
- Exigences de qualification
- Reconnaissance de l'expérience de travail du pays d'origine



Pour en savoir plus sur la stratégie pancanadienne, consultez le immigration.affc.ca

Pour consulter l'ensemble des données régionales, consultez la version numérique de la *Stratégie pancanadienne des femmes immigrantes francophones en milieu minoritaire : Briser les barrières pour une intégration équitable*, pages 102 à 104.



Propositions d'actions à mettre en place

Suggestions émises durant les consultations auprès des femmes et des personnes intervenantes

DROITS

Faire connaître et donner les outils pour renforcer les droits des immigrantes francophones en milieu minoritaire.

Actions

- Programmes de sensibilisation et d'éducation sur les lois du Canada en français accessible au moment du prédépart
- Formations en personne et en ligne en formats synchrones et asynchrones sur les droits et libertés
 - droit au logement
 - discrimination au travail
 - violence faites aux femmes
 - système de justice
 - autorités policières
 - etc.
- Plateforme incluant:
 - Liste des services francophones existants
 - Les droits vulgarisés
 - Liste d'avocats.es, juges ou autres spécialistes francophones en droit



VIE COMMUNAUTAIRE

Favoriser et soutenir le réseautage des femmes immigrantes francophones en milieu minoritaire.

Actions

- Réseaux informels et adaptés aux différences générationnelles (en personne, en ligne et sur les médias sociaux)
- Célébration de la diversité de la francophonie
- Présence de professionnel.les sur le terrain pour intervenir en fonction des besoins personnalisés dans les communautés et auprès des femmes plus isolées



VIE FAMILIALE

Assurer un suivi personnalisé, humain et sensible aux besoins spécifiques des femmes pour réduire les contraintes d'accès aux services liées à la lourde charge familiale.

Actions

- Service d'accueil des familles à l'aéroport avec suivi personnalisé et régulier
- Service de garde offert 24 heures par jour pour répondre aux besoins professionnels atypiques
- Service d'aide à la recherche et à la location de logement (les lois, les contrats, les dépôts, etc.).



SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

Améliorer l'accès aux soins de santé en français.



Actions

- Services d'interprète et de traduction (ex. utilisation de l'intelligence artificielle)
- Services d'écoute et de sensibilisation
- Parcours d'intégration avec intervenante sociale sur le terrain

INTÉGRATION ÉCONOMIQUE

Insertion en emploi efficace, respectueuse de l'expertise et de l'identité professionnelle.



Actions

- Programme de soutien pour première expérience canadienne qui s'adresse aux femmes immigrantes
- Maillage et soutien des employeurs francophones et canadiens
- Formation sur le système économique, financier et la culture professionnelle

ENTREPRENEURIAT

Développer une offre de services en entrepreneuriat pour les femmes immigrantes francophones.



Actions

- Réseautage et mentorat
- Sensibilisation et valorisation de l'entrepreneuriat des femmes dans le domaine de l'économie sociale
- Incubateurs et accélérateurs d'entreprises francophones à l'échelle régionale et pancanadienne

